

OIV

COMUNE DI VENTIMIGLIA Provincia di Imperia

Verbale n.1/2014

Oggetto: presa atto della validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2012 attraverso il referto del controllo di gestione

L'OIV nominato il 30 Aprile 2014 ha preso visione del referto del controllo di gestione in cui vengono riportati i risultati conseguiti nel 2012. Obiettivi approvati dalla GC e aggiornati dalla Commissione Straordinaria.

L'OIV concorda che in tale relazione sono presenti molti dati utili a verificare il grado di raggiungimento: in alcuni casi tale grado è facilmente rappresentabile in una percentuale, in altri invece sarebbe opportuno migliorare le metriche utili a definire tale percentuale. Lavoro che sicuramente dovrà essere oggetto di approfondimento con la Dirigenza del Comune di Ventimiglia.

L'OIV si avvale dell'ufficio di controllo di gestione dell'ente ed esamina i referti da esso prodotto al fine di verificare la corretta gestione della performance.

Per quanto concerne le annualità 2012 e 2013, il presente OIV, nominato nel mese di Aprile 2014, prendere atto del referto prodotto dal servizio di controllo di gestione e della validazione del grado di raggiungimento. Al presente verbale si allega il referto per l'anno 2012 (allegato n.1) e rimane in attesa di prendere visione di quello relativo all'anno 2013.

Tuttavia il presente OIV non può effettuare le valutazioni dei Dirigenti in quanto tali funzioni erano assegnate ad altro soggetto nel periodo preso in esame e il presente OIV non ha partecipato alla validazione preventiva degli obiettivi.

Inoltre, l'attuale OIV, non in carica durante il 2012 e 2013, non può esprimere giudizi in merito ai comportamenti organizzativi dei singoli dirigenti.

A tal riguardo l'OIV segnala due aspetti che ritiene fondamentale migliorare:

- nelle osservazioni svolte dalla RGS si evidenzia la necessità di applicare un sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali: in merito a ciò l'OIV precedente aveva proposto un sistema di pesatura delle posizioni. E' di fondamentale importanza approvare il sistema di pesatura e attuarlo.

- in merito alle valutazioni dei Dirigenti, delle PO e dei dipendenti l'OIV intende proporre una nuova metodologia che tenga conto delle novità normative e delle novità "scientifiche" nel campo della valutazione del personale.

Si allega al presente verbale una proposta di Metodologia da sottoporre alla Giunta. (allegato n.2)

Dott. Matteo Francavilla

